



Ablak bezárása

# 371/2011. (XII. 31.) Korm. rendelet

Hatályos: 2012.01.01 -



**Jogszabálykereső**

Szolgáltatja a Magyar Közlöny Lap- és Könyvkiadó



## 371/2011. (XII. 31.) Korm. rendelet

### a költségvetési szerveknél és az egyházak közcélú tevékenységet folytató intézményeinél foglalkoztatottak 2012. évi kompenzációjáról

A Kormány a Magyarország 2012. évi költségvetéséről szóló 2011. évi CLXXXVIII. törvény 4. § (6) bekezdésében, és a 78. § (1) bekezdés *a*) pontjában kapott felhatalmazás alapján, az Alaptörvény 35. cikk (3) bekezdésében megállapított feladatkörében eljárva a következő rendeletet alkotja:

#### 1. § A rendelet hatálya

*a*) a költségvetési szervekre és a velük

*aa*) a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: Kjt.),

*ab*) a köztisztviselők jogállásáról szóló 1992. évi XXIII. törvény (a továbbiakban: Ktv.),

*ac*) a kormánytisztviselők jogállásáról szóló 2010. évi LVIII. törvény (a továbbiakban: Ktjv.),

*ad*) a fegyveres szervek hivatásos állományú tagjainak szolgálati viszonyáról szóló 1996. évi XLIII. törvény (a továbbiakban: Hszt.),

*ae*) a Magyar Honvédség hivatásos és szerződéses állományú tagjainak jogállásáról szóló 2001. évi XCV. törvény (a továbbiakban: Hjt.),

*af*) az igazságügyi alkalmazottak szolgálati jogviszonyáról szóló 1997. évi LXVIII. törvény (a továbbiakban: Iasz.),

*ag*) a legfőbb ügyész, az ügyészek és más ügyészségi alkalmazottak jogállásáról és az ügyészi életpályáról szóló 2011. évi CLXIV. törvény (a továbbiakban: Üjv.),

*ah*) a Munka Törvénykönyvéről szóló 1992. évi XXII. törvény (a továbbiakban: Mt.) Harmadik Része XII. fejezete, valamint

*ai*) a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (a továbbiakban: Gyvt.) 66/G. §-a szerinti hivatásos nevelőszülői jogviszonyban álló hivatásos nevelőszülőkre és

*b*) az egyházak közcélú – egészségügyi, oktatási, szociális, közművelődési, sport és karitatív – tevékenységet folytató, nem költségvetési szervként működő intézményeire (a továbbiakban: egyházi foglalkoztatóra), és a velük

*ba*) az Mt. szerinti munkaviszonyban állókra, valamint

*bb*) a Gyvt. 66/G. §-a szerinti hivatásos nevelőszülői jogviszonyban álló hivatásos nevelőszülőkre

terjed ki, (a továbbiakban együtt: foglalkoztatott).

2. § (1) A foglalkoztatott a 2011–2012. évi adó- és járulékváltozások ellentételezésére szolgáló kompenzációra (a továbbiakban: kompenzáció) a 2012. év hónapjaira járó illetményének kifizetésével egyidejűleg, a 2011. december 31-én fennálló – 1. § szerinti – jogviszonya alapján havonta a (2)–(14) bekezdésben foglalt feltételekkel jogosult.

(2) A tárgyhónap első napján érvényes illetménye figyelembevételével az 1. melléklet szerinti kompenzációra jogosult az a foglalkoztatott, aki a 9. § szerinti nyilatkozata alapján a személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény (a továbbiakban: Szja tv.) 29/A. és 29/B. §-a szerint családi kedvezményre nem jogosult és jogviszonya 2010. december 31-én a

rendelet hatálya alá tartozó munkáltatóval fennállt és azóta munkavégzésre irányuló jogviszonyt kizárólag e rendelet hatálya alá tartozó munkáltatóval létesített.

(3) A tárgyhónap első napján érvényes illetménye figyelembevételével a 2. melléklet szerinti kompenzációra jogosult az a foglalkoztatott, aki a 9. § szerinti nyilatkozata alapján az Szja tv. 29/A. és 29/B. §-a szerint családi kedvezményre nem jogosult és jogviszonya 2010. december 31-én a rendelet hatálya alá tartozó munkáltatóval nem állt fenn és 2012-ben munkavégzésre irányuló jogviszonyt kizárólag e rendelet hatálya alá tartozó munkáltatóval létesített.

(4) A tárgyhónap első napján érvényes illetménye figyelembevételével a 3. melléklet szerinti kompenzációra jogosult az a foglalkoztatott, aki a 9. § szerinti nyilatkozata alapján az Szja tv. 29/A. és 29/B. §-a szerint családi kedvezményre egy kedvezményezett eltartott után jogosult, az eltartottak száma három főnél kevesebb, továbbá házas-, vagy élettársa nem e rendelet hatálya alá tartozó munkáltatóval áll jogviszonyban.

(5) A tárgyhónap első napján érvényes illetménye figyelembevételével a 4. melléklet szerinti kompenzációra jogosult az a foglalkoztatott, aki a 9. § szerinti nyilatkozata alapján az Szja tv. 29/A. és 29/B. §-a szerint családi kedvezményre két kedvezményezett eltartott után jogosult, az eltartottak száma három főnél kevesebb, és házas-, vagy élettársa nem e rendelet hatálya alá tartozó munkáltatóval áll jogviszonyban.

(6) Azon házas- vagy élettársak esetében, akik a 9. § szerinti nyilatkozatuk alapján az Szja tv. 29/A. és 29/B. §-a szerint családi kedvezményre egy kedvezményezett eltartott után jogosultak, az eltartottak száma három főnél kevesebb, és mindketten e rendelet hatálya alá tartozó munkáltatóval állnak jogviszonyban

*a)* az a foglalkoztatott, akinek tárgyhavi illetménye alacsonyabb, mint házas- vagy élettársa tárgyhavi illetménye a tárgyhónap első napján érvényes illetménye figyelembevételével a 2. melléklet,

*b)* az a foglalkoztatott, akinek tárgyhavi illetménye magasabb, mint házas- vagy élettársa tárgyhavi illetménye a tárgyhónap első napján érvényes illetménye figyelembevételével a 3. melléklet

szerinti kompenzációra jogosult.

(7) Azon házas- vagy élettársak esetében, akik a 9. § szerinti nyilatkozatuk alapján az Szja tv. 29/A. és 29/B. §-a szerint családi kedvezményre két kedvezményezett eltartott után jogosultak, az eltartottak száma három főnél kevesebb, és mindketten e rendelet hatálya alá tartozó munkáltatóval állnak jogviszonyban és

*a)* legalább egyikük tárgyhavi illetménye alacsonyabb, mint 109 000 forint és kettejük tárgyhavi illetménye közötti különbség nagyobb vagy egyenlő, mint 50 000 forint,

*aa)* az a foglalkoztatott, akinek tárgyhavi illetménye alacsonyabb, mint házas- vagy élettársa tárgyhavi illetménye a tárgyhónap első napján érvényes illetménye figyelembevételével a 2. melléklet,

*ab)* az a foglalkoztatott, akinek tárgyhavi illetménye magasabb, mint házas- vagy élettársa tárgyhavi illetménye a tárgyhónap első napján érvényes illetménye figyelembevételével a 4. melléklet

szerinti kompenzációra jogosult,

*b)* mindkettőjük tárgyhavi illetménye magasabb vagy egyenlő, mint 109 000 forint a tárgyhónap első napján érvényes illetménye figyelembevételével a 3. melléklet szerinti,

*c)* kettejük tárgyhavi illetménye közötti különbség kisebb, mint 50 000 forint – függetlenül a tárgyhavi illetményüktől –, a tárgyhónap első napján érvényes illetménye figyelembevételével a 3. melléklet szerinti

kompenzációra jogosult.

(8) A tárgyhónap első napján érvényes illetménye 2,29%-ának megfelelő – 100 forintra kerekített összegű – kompenzációra jogosult az a foglalkoztatott, akinek a jogviszonya 2010.

december 31-én a rendelet hatálya alá tartozó munkáltatóval fennállt, azóta munkavégzésre irányuló jogviszonyt kizárólag e rendelet hatálya alá tartozó munkáltatóval létesített, és aki a 9. § szerinti nyilatkozata alapján az Szja tv. 29/A. és 29/B. §-a szerint családi kedvezményre

a) egy vagy két kedvezményezett eltartott után jogosult, az eltartottak száma eléri vagy meghaladja a három főt és a tárgyhónap első napján érvényes illetménye nem éri el a 135 000 forintot,

b) négy vagy több gyermek után jogosult és a tárgyhónap első napján érvényes illetménye nem éri el a 135 000 forintnak a három feletti gyermekszám és a 20 000 forint szorzatával növelt összegét.

(9) A tárgyhónap első napján érvényes illetménye 1,53%-ának megfelelő – 100 forintra kerekített összegű – kompenzációra jogosult az a foglalkoztatott, akinek jogviszonya 2010. december 31-én a rendelet hatálya alá tartozó munkáltatóval nem állt fenn és 2012-ben munkavégzésre irányuló jogviszonyt kizárólag e rendelet hatálya alá tartozó munkáltatóval létesített, és aki a 9. § szerinti nyilatkozata alapján az Szja tv. 29/A. és 29/B. §-a szerint családi kedvezményre egy vagy több kedvezményezett eltartott után jogosult úgy, hogy az eltartottak száma eléri vagy meghaladja a három főt, és a tárgyhónap első napján érvényes illetménye nem haladja meg a 216 700 forintot.

(10) A (2)–(9) bekezdés szerinti kompenzáció összegét legfeljebb nulla összegig csökkenteni kell a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) és a garantált bérminimum megállapításáról szóló 337/2010. (XII. 27.) Korm. rendelet, valamint a 298/2011. (XII. 22.) Korm. rendelet szerinti minimálbér és garantált bérminimum elérése érdekében végrehajtott illetményemelés 100 forintra kerekített összegével.

(11) Az 1. § szerinti jogviszony hőközi létesítése, illetve megszűnése esetén a foglalkoztatott a törthónapra a (2)–(9) bekezdés szerinti kompenzáció 100 forintra kerekített időarányos részére jogosult.

(12) Az 1. § szerinti jogviszonyok közül egyidejűleg több jogviszonyban álló foglalkoztatott a teljes munkaidős jogviszonyában jogosult a kompenzációra. Az 1. § szerinti teljes munkaidős jogviszony hiányában az időben legkorábban keletkezett jogviszonyban jár a kompenzáció.

(13) Nem jogosult kompenzációra a foglalkoztatott a fizetés nélküli szabadság, valamint az egész napos igazolatlan távollét időtartamára. A kompenzáció emiatt kieső összegét a tárgyhónapban kieső munkanapok számának a foglalkoztatott munkarendje szerinti, a tárgyhónap egészére megállapított munkanapok számához viszonyított arányában, 100 forintra kerekítve kell megállapítani. A munkanapok számába be kell számítani a fizetett munkaszüneti napokat is.

(14) Az a foglalkoztatott, akinek az 1. § szerinti jogviszonya 2012. évben keletkezett és 2012. január 1-je és e jogviszony létrejötte között kizárólag e rendelet hatálya alá tartozó munkáltatóval állt munkavégzésre irányuló jogviszonyban, a (2)–(13) bekezdés alkalmazásával jogosult a kompenzációra.

**3. § (1) A 2. § vonatkozásában illetményként kell figyelembe venni:**

a) a Kjt. 66. és 79/E. §-a szerinti illetményt (beleértve a garantált illetmény feletti, a munkáltató döntése alapján megállapított illetményrészt is), továbbá a közalkalmazott számára a Kjt. 70–75. §-a alapján megállapított illetménypótlékot,

b) a köztisztviselők és kormánytisztviselők esetében a Ktv. 42. § (2) bekezdése szerinti – a 43. § (4) bekezdése szerinti illetményeltérítés figyelembevételével számított – illetményt,

c) a kormánytisztviselők esetén – a b) pontban foglaltakon túlmenően – a Ktjv. 18. § (2) bekezdése alapján megállapított illetményt,

d) a Hszt. 112. §-a szerinti távolléti díj alapját képező illetményt,

e) a Hjt. 123. §-a szerinti távolléti díj alapját képező illetményt,

f) az Iasz. 96. § (1) bekezdése szerinti – a 102. § (2) bekezdése szerinti illetményeltérítés figyelembevételével számított – illetményt,

g) az Üjv. 59. § (2) bekezdése, 114. § (1) bekezdése és a 135. § (1) bekezdése szerinti – a 116. § és a 139. § (2) bekezdése szerinti illetményeltérítés figyelembevételével számított – illetményt,

h) az Mt. hatálya alá tartozó, az egyházak közcélú tevékenységet folytató intézményeinél, és az országos nemzetiségi önkormányzat hivatalánál és költségvetési szerveinél foglalkoztatott munkavállalók személyi alapbérét és rendszeres bérpótlékait,

i) a Gyvt. 66/L. §-a szerinti hivatásos nevelőszülői díjat,

j) a prémiumévek programról és a különleges foglalkoztatási állományról szóló 2004. évi CXXII. törvény 4. § (4) bekezdés szerinti juttatást.

(2) A kompenzáció a személyi jövedelemadó-előleg megállapításánál nem rendszeres jövedelemnek minősül, és a költségvetési rend szerint egyéb munkavégzéshez kapcsolódó juttatásként kell elszámolni. A kifizetés a statisztikai elszámolásokban a szociális költségek között kerül figyelembe vételre.

**4. § (1)** A központi költségvetés a Magyarország 2012. évi költségvetéséről szóló 2011. évi CLXXXVIII. törvény 4. § (1) bekezdésében megjelölt céltartalék terhére az e rendeletben meghatározottak szerint biztosít fedezetet (a továbbiakban: támogatás)

a) a (3) bekezdés szerinti kivétellel a központi, a társadalombiztosítási, a köztisztviselői, az országos nemzetiségi önkormányzat hivatala, és költségvetési szervei (a továbbiakban együtt: központi költségvetési szerv),

b) a helyi önkormányzatok, a helyi nemzetiségi önkormányzatok, valamint a többcélú kistérségi társulások (a továbbiakban együtt: helyi önkormányzat), valamint

c) az egyházak közcélú tevékenységet folytató intézményei

részére az e rendelet alapján járó kompenzáció és annak járulékaik kifizetéséhez.

(2) Az országos nemzetiségi önkormányzatot megillető támogatásról a Nemzeti Erőforrás Minisztérium szolgáltat adatot.

(3) A központi költségvetési szervek esetében nem vehető igénybe a támogatás a részben vagy egészben külön – ide nem értve az európai uniós forrás terhére finanszírozott – feladat ellátására kötött szerződésből származó bevétel terhére foglalkoztatottak után.

(4) Az e rendelet alapján igénybe vett támogatás kizárólag a foglalkoztatottak 2012. évi kompenzációjára használható fel, más jogcímen kifizetés nem teljesíthető.

**5. § (1)** A központi költségvetési szerveknél a támogatás megállapítása a költségvetési szerv által várhatóan ténylegesen kifizetésre kerülő – a Nemzetgazdasági Minisztérium által február hónapban felmért – összeg alapján történik. A támogatás rendelkezésre bocsátásáról a Kormány határozatban intézkedik.

(2) Az (1) bekezdés alapján igénybe vett támogatással 2012. november 30-ig el kell számolni, mely intézkedést a nemzetgazdasági miniszter készíti elő.

(3) Amennyiben a költségvetési szerv az elszámolást követően állapít meg visszafizetési kötelezettséget, azt a 2012. évi előirányzat-maradvány elszámolás keretében kell teljesíteni.

(4) A támogatás folyósítása és elszámolása tekintetében az országos nemzetiségi önkormányzat és a Nemzeti Erőforrás Minisztérium támogatási szerződést köt az országos nemzetiségi önkormányzat hivatalánál és költségvetési szerveinél foglalkoztatottakat megillető kompenzáció biztosításáról.

**6. § (1)** A Belügyminisztérium utalványozása alapján a Magyar Államkincstár a helyi önkormányzatok részére – a IX. Helyi önkormányzatok támogatásai és helyben maradó személyi jövedelemadója fejezet terhére – a nettó finanszírozás keretében a kifizetés hónapjában, az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény végrehajtásáról szóló 368/2011. (XII. 31.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Ávr.) 5. melléklete szerinti napon

elszámolja a kifizetett havi kompenzációnak a munkáltatót terhelő, közterheket magában foglaló bruttó összegét

a) az OEP által finanszírozott helyi önkormányzati költségvetési szervek,

b) az a) pontba nem tartozó helyi önkormányzati költségvetési szervek foglalkoztatottjaira vonatkozóan.

(2) A Belügyminisztérium utalványozása alapján a Magyar Államkincstár a helyi önkormányzatok részére a nettó finanszírozás keretében a 2012. január hónap után járó kompenzáció kifizetéséhez január 31-én előleget számol el. Az előleg elszámolására a 2012. december havi nettó finanszírozás keretében kerül sor.

(3) A 2012. december hónap után járó kompenzáció a 2013. évi január havi nettó finanszírozás keretében kerül elszámolásra a 2013. évi költségvetés terhére.

(4) Az Ávr. 139. § (1) bekezdése szerinti egészségügyi szolgáltatónak minősülő költségvetési szervek részére megállapított kompenzációt a helyi önkormányzat soron kívül továbbítja.

(5) A helyi önkormányzat az általa fenntartott, központosított illetményszámfejtést nem igénylő költségvetési szervére és munkavállalóira vonatkozóan a 6. melléklet szerint szolgáltat adatot

a) a január havi előleg folyósításához a decemberi illetmény alapján számított kompenzációról január 5-éig,

b) a kifizetés hónapjának 4-éig a kifizetett havi kompenzáció összegéről.

(6) A helyi önkormányzat által fenntartott központosított illetményszámfejtést igénylő költségvetési szervére és munkavállalóira vonatkozóan a központosított illetmény-számfejtési rendszer szolgáltat adatot az előleg és a támogatás kifizetéséhez.

(7) A Magyar Államkincstár Igazgatósága a kifizetés hónapjának 5-éig a Belügyminisztérium részére a 7. melléklet szerint, az (1) bekezdés szerinti elszámoláshoz – a nettó finanszírozással egyidejűleg – a helyi önkormányzat részére a 8. melléklet szerint szolgáltat adatot.

**7. § (1)** Támogatásra az 1. § b) pontjában meghatározott egyházi fenntartású intézmény az egyházon és az egyházi fenntartón keresztül jogosult. A támogatás folyósítása és elszámolása tekintetében a Nemzeti Erőforrás Minisztérium támogatási szerződést köt az egyházak közcélú tevékenységet ellátó intézményeit fenntartó egyházakkal. A támogatási összeget a Nemzeti Erőforrás Minisztérium a nyilvántartott egyházak által benyújtott igények arányában osztja fel.

(2) Az 1. § b) pontjában meghatározott egyházak részére a 2012. évi bérkompensáció összegéből előzetes hozzájárulásként 4000,0 millió Ft kerül átadásra, a Közigazgatási és Igazságügyi Minisztérium által februárban felmért és elfogadott igények alapján, amely összeget a Nemzeti Erőforrás Minisztérium a nyilvántartott egyházak között oszt fel.

(3) Az e rendelet alapján járó 2012. évi kompenzáció és annak járulékai kifizetéséhez a Nemzeti Erőforrás Minisztérium – előzetes hozzájárulásként – 4000,0 millió Ft támogatást nyújt a kompenzáció kifizetésében érintett egyházak részére. A támogatás nyújtásának feltétele az egyházi fenntartású közfeladatot ellátó egészségügyi, oktatási, szociális, valamint közgyűjteményi és közművelődési szolgáltatást nyújtó intézményeknél foglalkoztatottak 2011. évi kompenzációjáról szóló 164/2011. (VIII. 24.) Korm. rendelet alapján kapott támogatással történő elszámolás és annak elfogadása.

(4) A támogatásnak a Nemzeti Erőforrás Minisztérium rendelkezésére bocsátásáról a Kormány határozatban intézkedik.

**8. § (1)** A 2012. évi bérkompensációra a Nemzeti Erőforrás Minisztérium számára előzetes hozzájárulásként átadott támogatásból január-szeptember hónapokra ténylegesen kifizetett és az október-december hónapokra várhatóan kifizetésre kerülő összegekkel az egyházi foglalkoztatók 2012. október 15-ig számolnak el az egyházi fenntartók felé, az egyházi

fenntartók 2012. október 31-ig számolnak el az egyházak részére, akik 2012. november 10-ig számolnak el a Minisztérium felé. Az elszámolás tartalma a 11. melléklet szerinti – ágazati bontású, az ágazat teljes létszámát, az érintettek létszámát, havi bontásban a ténylegesen kifizetett és a várhatóan kifizetésre kerülő összegeket és a munkaadókat terhelő járulékokat bemutató – beszámoló és rövid szöveges jelentés.

(2) Az (1) bekezdés szerint, a Nemzeti Erőforrás Minisztérium által biztosított támogatás előlegfinanszírozásnak minősül, utólagos elszámolási kötelezettséggel.

(3) Az egyházak a részükre biztosított kompenzáció összegét a jogosult fenntartó(k) részére átutalják. Fenntartó a támogatást köteles a 2. § (1) bekezdésében megjelölt célra fordítani, illetve a támogatást a folyósítást követő 5 munkanapon belül a foglalkoztató részére átadni.

(4) A támogatás igénylése a foglalkoztató által a 9. mellékletben foglalt Igénylőlapnak a fenntartó részére történő megküldésével történik. A fenntartó az Igénylőlapokat, valamint azok 10. melléklet szerinti összesítőjét megküldi az egyház részére.

(5) Az elszámolások utólagos – adott esetben helyszíni szemle útján történő – ellenőrzése céljából, minden támogatásban részesített foglalkoztató köteles részletes (jogosult személyenkénti bontásban történő) nyilvántartást vezetni.

(6) A Kormányzati Ellenőrzési Hivatal ellenőrizheti

a) a benyújtott igénylések e rendeletben meghatározott jogosultsági feltételeknek való megfelelését,

b) a foglalkoztatott részére történő kifizetések végrehajtását,

c) az egyházak által igényelt kompenzációs támogatás teljes körű felhasználását és elszámolását.

**9. § (1)** A foglalkoztatott a 2012. évi kompenzációjának megállapításához a saját munkáltatója részére nyilatkozik – a kompenzáció összegének megállapítása érdekében – a családi kedvezményre való jogosultságáról, az annak igénylése során figyelembe vehető kedvezményezett eltartottak számáról, adóazonosító jeléről, saját és házas-, vagy élettársa illetményéről, jogviszonya keletkezésének időpontjáról.

(2) A nyilatkozat tartalmazza

a) a foglalkoztatott (a továbbiakban: Nyilatkozó) természetes személyazonosító adatait,

b) az eltartottak számát, a családi kedvezmény érvényesítésére jogosító kedvezményezett eltartottak számát,

c) a Nyilatkozó jogviszonya keletkezésének dátumát,

d) arra vonatkozó kijelentést, hogy a Nyilatkozóval közös háztartásban élő házas- vagy élettárs e rendelet hatálya alá tartozó munkáltatónál foglalkoztatott, és e házas- vagy élettárs jogviszonya keletkezésének időpontját,

e) a Nyilatkozó és a vele közös háztartásban élő házas- vagy élettárs illetményének arányára vonatkozó adatot,

f) változásbejelentés esetén a változás bekövetkezésének dátumát,

g) a Nyilatkozó által tett záradékot az adatok valóságtartalmáról.

(3) A 2. § (16) bekezdésben meghatározott esetben a Nyilatkozó nyilatkozatát az öt teljes munkaidős jogviszonyban foglalkoztató munkáltatónak köteles a (4) bekezdés szerinti határidőig leadni. Teljes munkaidős jogviszony hiányában a Nyilatkozó nyilatkozatát a (4) bekezdésben meghatározott határidőig annak a munkáltatónak köteles leadni, akinél jogviszonya a legkorábban keletkezett.

(4) A Nyilatkozó a nyilatkozatot 2012. március 15-ig nyújtja be a munkáltatónak két példányban. Amennyiben a jogviszony év közben keletkezett, a jogviszony keletkezésével egyidejűleg köteles a Nyilatkozó benyújtani a nyilatkozatot. A munkáltató az egyik példányon igazolja az átvételt, a másik példányt intézkedésre megküldi az illetékes illetményszámfejtő helynek.

(5) A munkáltatói igazolást tartalmazó nyilatkozatot a Nyilatkozó köteles 5 évig megőrizni.

(6) A Nyilatkozó a feltételek fennállása esetén nyilatkozata benyújtásával kompenzációra válik jogosulttá.

(7) A tárgyhó 15-ig benyújtott nyilatkozat alapján a Nyilatkozó kompenzációra a tárgyhóban jogosulttá válik, és annak összege a tárgyhóra esedékes illetménye számfejtésével egyidejűleg kifizetésre kerül.

(8) A tárgyhó 15-e után benyújtott nyilatkozat alapján a Nyilatkozó a kompenzációra csak a nyilatkozat leadását követő hónaptól válik jogosulttá, és az a tárgyhónapot követő hónapra esedékes illetményes számfejtésével egyidejűleg kerül kifizetésre.

(9) A március 15-ig benyújtott nyilatkozatok esetén a január és február hónapok után járó kompenzáció is kifizetésre kerül.

**10. §** (1) Amennyiben a leadott nyilatkozatban feltüntetett, a kompenzáció megállapításánál irányadó adatok év közben módosulnak, a Nyilatkozó az erről való tudomásszerzést követően haladéktalanul köteles újabb nyilatkozat kitöltésével bejelenteni a változást a munkáltatónak.

(2) A bejelentett változás alapján a változás bekövetkezése dátumának alapulvételével kerül megállapításra és érvényesítésre a kompenzáció összege.

(3) Amennyiben a Nyilatkozó olyan változást jelent be, amely alapján nem jogosult vagy csökkentett összegű kompenzációra jogosult, a kompenzáció összegére vonatkozó jogosultsága megszűnik vagy csökken.

(4) A változás bejelentése előtt a korábbi nyilatkozat alapján a változás bekövetkezésének dátumát követően kifizetett kompenzáció összege visszavonásra kerül.

(5) Amennyiben a Nyilatkozó a kompenzáció megállapítása érdekében tett nyilatkozat kitöltésével valótlan adatot közölt, a kompenzáció már teljesített összege visszavonásra, és a kompenzáció további folyósítása felfüggesztésre kerül.

(6) Amennyiben a kompenzáció nem e rendeletben foglaltaknak megfelelő megállapítása és kifizetése nem az (5) bekezdésben foglaltak alapján valósult meg, vagy az illetményeltérítés összege visszamenőleg kerül megállapításra, a már kifizetett kompenzáció összege a következő hónap(ok) kompenzációjának összegéből levonásra kerül.

(7) A nyilatkozat mintáját és annak kitöltési útmutatóját az 5. melléklet tartalmazza.

**11. §** (1) Ez a rendelet 2012. január 1-jén lép hatályba, rendelkezéseit első alkalommal a 2012. év január hónapra járó illetmény számfejtésekor kell alkalmazni.

(2) Ez a rendelet 2013. január 31-én hatályát veszti.

*Orbán Viktor* s. k.,  
miniszterelnök

1. melléklet a 371/2011. (XII. 31.) Korm. rendelethez

**A kompenzáció összege a 2. § (2) bekezdése szerinti esetekben a tárgyhónap első napján érvényes illetmény figyelembe vételével**

Illetmény (Ft/hó)	Kompenzáció (Ft/hó)	Illetmény (Ft/hó)	Kompenzáció (Ft/hó)	Illetmény (Ft/hó)	Kompenzáció (Ft/hó)
-55000	14 700	111501-113500	16 000	193001-195000	11 200
55001-55500	14 800	113501-115500	15 900	195001-196000	11 100
55501-56000	14 900	115501-117500	15 800	196001-196500	11 200
56001-56500	15 000	117501-119500	15 700	196501-197000	11 100
56501-57000	15 200	119501-120000	15 600	197001-197500	11 200
57001-57500	15 300	120001-121500	15 500	197501-198000	11 100
57501-58000	15 600	121501-123500	15 400	198001-207500	11 200
58001-58500	15 700	123501-125500	15 300	207501-208000	11 300
58501-59000	15 800	125501-127500	15 200	208001-209500	11 200
59001-59500	15 900	127501-128000	15 100	209501-210000	11 100
59501-60000	16 000	128001-129500	15 000	210001-210500	11 000
60001-60500	16 200	129501-131500	14 900	210501-211000	10 900

60501-61000	16 300	131501-133500	14 800	211001-211500	10 800
61001-61500	16 400	133501-135500	14 700	211501-212000	10 600
61501-62000	16 600	135501-136000	14 600	212001-212500	10 500
62001-62500	16 700	136001-137500	14 500	212501-213000	10 300
62501-63000	16 800	137501-139500	14 400	213001-213500	10 200
63001-63500	17 000	139501-141500	14 300	213501-214000	10 100
63501-64000	17 100	141501-143500	14 200	214001-214500	10 000
64001-64500	17 200	143501-144000	14 100	214501-215000	9 900
64501-65000	17 400	144001-145500	14 000	215001-215500	9 800
65001-65500	17 500	145501-147500	13 900	215501-216000	9 600
65501-66000	17 600	147501-149500	13 800	216001-216500	9 500
66001-66500	17 800	149501-151500	13 700	216501-217000	9 400
66501-67000	17 900	151501-152000	13 600	217001-217500	9 300
67001-67500	18 000	152001-153500	13 500	217501-218000	9 200
67501-68000	18 200	153501-155500	13 400	218001-218500	9 100
68001-68500	18 300	155501-157500	13 300	218501-219000	8 900
68501-69000	18 400	157501-159500	13 200	219001-219500	8 800
69001-69500	18 600	159501-160000	13 100	219501-220000	8 600
69501-71500	18 700	160001-161500	13 000	220001-220500	8 500
71501-73500	18 500	161501-163500	12 900	220501-221000	8 400
73501-75500	18 400	163501-165500	12 800	221001-221500	8 300
75501-77500	18 300	165501-167500	12 700	221501-222000	8 200
77501-79500	18 200	167501-169500	12 600	222001-222500	8 100
79501-81500	18 000	169501-171500	12 400	222501-223000	7 900
81501-83500	17 900	171501-173500	12 300	223001-223500	7 800
83501-85500	17 800	173501-175500	12 200	223501-224000	7 700
85501-87500	17 700	175501-176500	12 100	224001-224500	7 600
87501-89500	17 500	176501-178000	12 000	224501-225000	7 400
89501-91500	17 400	178001-179500	11 900	225001-225500	7 300
91501-93500	17 300	179501-180500	11 800	225501-226000	7 200
93501-95500	17 200	180501-181000	11 700	226001-226500	7 000
95501-97500	17 000	181001-181500	11 800	226501-227000	6 900
97501-99500	16 900	181501-183000	11 700	227001-227500	6 800
99501-101500	16 800	183001-184000	11 600	227501-228000	6 700
101501-103500	16 700	184001-185500	11 500	228001-228500	6 600
103501-105500	16 500	185501-187500	11 400	228501-229000	6 500
105501-107500	16 400	187501-189000	11 300	229001-229500	6 300
107501-109500	16 300	189001-190500	11 200	229501-230000	6 200
109501-111500	16 200	190501-193000	11 100	230001-230500	6 100

*2. melléklet a 371/2011. (XII. 31.) Korm. rendelethez*

***A kompenzáció összege a 2. § (3) bekezdése, (6) bekezdés a) pontja, a (7) bekezdés a) pont aa) alpontja, szerinti esetekben a tárgyhónap első napján érvényes illetmény figyelembe vételével***

<b>Illetmény (Ft/hó)</b>	<b>Kompenzáció (Ft/hó)</b>	<b>Illetmény (Ft/hó)</b>	<b>Kompenzáció (Ft/hó)</b>	<b>Illetmény (Ft/hó)</b>	<b>Kompenzáció (Ft/hó)</b>
-55300	14 400	140601-142600	11 300	200301-201000	3 800
55301-55800	14 500	142601-144600	11 200	201001-201600	3 700
55801-56300	14 600	144601-146600	11 100	201601-202300	3 500
56301-56800	14 700	146601-148500	11 000	202301-202900	3 400
56801-57300	14 900	148501-150500	10 900	202901-203500	3 200
57301-57800	15 000	150501-152500	10 800	203501-204200	3 100
57801-58400	15 200	152501-154500	10 700	204201-204900	2 900

58401-58900	15 300	154501-156400	10 600	204901-205500	2 700
58901-59400	15 400	156401-158400	10 500	205501-206200	2 600
59401-60000	15 500	158401-160400	10 400	206201-206800	2 400
60001-62000	15 400	160401-162400	10 300	206801-207500	2 300
62001-64000	15 300	162401-164300	10 200	207501-208200	2 100
64001-66000	15 200	164301-166300	10 100	208201-208800	2 000
66001-68000	15 100	166301-168300	10 000	208801-209500	1 800
68001-70000	15 000	168301-170300	9 900	209501-210100	1 700
70001-72000	14 900	170301-172200	9 800	210101-210800	1 500
72001-74000	14 800	172201-174200	9 700	210801-211500	1 400
74001-75400	14 700	174201-176200	9 600	211501-212100	1 200
75401-77400	14 600	176201-178200	9 500	212101-212700	1 100
77401-79400	14 500	178201-180100	9 400	212701-213400	900
79401-81400	14 400	180101-180700	9 300	213401-214000	800
81401-83300	14 300	180701-181300	9 200	214001-214700	600
83301-85300	14 200	181301-182000	9 100	214701-215300	500
85301-87300	14 100	182001-182600	8 900	215301-216000	300
87301-89300	14 000	182601-183300	8 700	216001-216700	200
89301-91200	13 900	183301-183900	8 500	216701-217300	
91201-93200	13 800	183901-184600	8 300	217301-218000	
93201-95200	13 700	184601-185300	8 100	218001-218600	
95201-97200	13 600	185301-185900	7 900	218601-219300	
97201-99100	13 500	185901-186600	7 800	219301-220000	
99101-101100	13 400	186601-187200	7 600	220001-220600	
101101-103100	13 300	187201-187900	7 400	220601-221200	
103101-105100	13 200	187901-188500	7 200	221201-221800	
105101-107000	13 100	188501-189200	7 000	221801-222300	
107001-109000	13 000	189201-189800	6 800	222301-222800	
109001-111000	12 900	189801-190500	6 600	222801-223300	
111001-113000	12 800	190501-191100	6 400	223301-223800	
113001-114900	12 700	191101-191800	6 300	223801-224300	
114901-116900	12 600	191801-192500	6 100	224301-224700	
116901-118900	12 500	192501-193100	5 900	224701-225200	
118901-120900	12 400	193101-193800	5 700	225201-225700	
120901-122900	12 300	193801-194400	5 500	225701-226200	
122901-124800	12 200	194401-195100	5 300	226201-226700	
124801-126800	12 100	195101-195700	5 100	226701-227200	
126801-128800	12 000	195701-196400	5 000	227201-227700	
128801-130800	11 900	196401-197000	4 800	227701-228200	
130801-132700	11 800	197001-197700	4 600	228201-228700	
132701-134700	11 700	197701-198300	4 400	228701-229200	
134701-136700	11 600	198301-199000	4 300	229201-229700	
136701-138700	11 500	199001-199600	4 100	229701-230200	
138701-140600	11 400	199601-200300	4 000	230201-230600	

*3. melléklet a 371/2011. (XII. 31.) Korm. rendelethez*

***A kompenzáció összege a 2. § (4) bekezdése és a (6) bekezdés b) pontja szerinti esetekben a tárgyhónap első napján érvényes illetmény figyelembe vételével***

Illetmény (Ft/hó)	Kompenzáció (Ft/hó)	Illetmény (Ft/hó)	Kompenzáció (Ft/hó)	Illetmény (Ft/hó)	Kompenzáció (Ft/hó)
-61000	700	86501-87000	7 300	121001-123000	12 300
61001-62000	800	87001-87500	7 400	123001-125000	12 200
62001-62500	1 000	87501-88000	7 600	125001-127000	12 100

62501-63000	1 100	88001-88500	7 700	127001-129000	12 000
63001-63500	1 200	88501-89000	7 800	129001-131000	11 900
63501-64000	1 300	89001-89500	8 000	131001-133000	11 800
64001-64500	1 500	89501-90000	8 100	133001-135000	11 700
64501-65000	1 600	90001-90500	8 200	135001-136500	11 600
65001-65500	1 700	90501-91000	8 400	136501-138500	11 500
65501-66000	1 900	91001-91500	8 500	138501-140500	11 400
66001-66500	2 000	91501-92000	8 600	140501-142500	11 300
66501-67000	2 100	92001-92500	8 700	142501-144500	11 200
67001-67500	2 300	92501-93000	8 900	144501-146500	11 100
67501-68000	2 400	93001-93500	9 000	146501-148500	11 000
68001-68500	2 500	93501-94000	9 100	148501-150500	10 900
68501-69000	2 600	94001-94500	9 300	150501-152500	10 800
69001-69500	2 800	94501-95000	9 400	152501-154500	10 700
69501-70000	2 900	95001-95500	9 500	154501-156500	10 600
70001-70500	3 000	95501-96000	9 600	156501-158500	10 500
70501-71000	3 200	96001-96500	9 800	158501-160500	10 400
71001-71500	3 300	96501-97000	9 900	160501-162500	10 300
71501-72000	3 400	97001-97500	10 000	162501-164500	10 200
72001-72500	3 500	97501-98000	10 200	164501-166500	10 100
72501-73000	3 700	98001-98500	10 300	166501-168500	10 000
73001-73500	3 800	98501-99000	10 400	168501-170500	9 900
73501-74000	3 900	99001-99500	10 600	170501-172500	9 800
74001-74500	4 100	99501-100000	10 700	172501-174000	9 700
74501-75000	4 200	100001-100500	10 800	174001-176000	9 600
75001-75500	4 300	100501-101000	10 900	176001-178000	9 500
75501-76000	4 500	101001-101500	11 100	178001-180000	9 400
76001-76500	4 600	101501-102000	11 200	180001-181000	9 300
76501-77000	4 700	102001-102500	11 300	181001-181500	9 100
77001-77500	4 800	102501-103000	11 500	181501-182000	9 000
77501-78000	5 000	103001-103500	11 600	182001-182500	8 900
78001-78500	5 100	103501-104000	11 700	182501-183000	8 700
78501-79000	5 200	104001-104500	11 900	183001-183500	8 600
79001-79500	5 400	104501-105000	12 000	183501-184000	8 400
79501-80000	5 500	105001-105500	12 100	184001-184500	8 300
80001-80500	5 600	105501-106000	12 200	184501-185000	8 100
80501-81000	5 800	106001-106500	12 400	185001-185500	8 000
81001-81500	5 900	106501-107000	12 500	185501-186000	7 900
81501-82000	6 000	107001-107500	12 600	186001-186500	7 700
82001-82500	6 100	107501-108000	12 800	186501-187000	7 600
82501-83000	6 300	108001-108500	12 900	187001-187500	7 400
83001-83500	6 400	108501-109000	13 000	187501-188000	7 300
83501-84000	6 500	109001-111000	12 900	188001-188500	7 200
84001-84500	6 700	111001-113000	12 800	188501-189000	7 000
84501-85000	6 800	113001-115000	12 700	189001-189500	6 900
85001-85500	6 900	115001-117000	12 600	189501-190000	6 700
85501-86000	7 100	117001-119000	12 500	190001-190500	6 600
86001-86500	7 200	119001-121000	12 400	190501-191000	6 400

*4. melléklet a 371/2011. (XII. 31.) Korm. rendelethez*

***A kompenzáció összege a 2. § (5) bekezdése és a (7) bekezdés a) pont ab) alpontja szerinti esetekben a tárgyhónap első napján érvényes illetmény figyelembe vételével***

Kompenzáció (Ft/hó)	Illetmény (Ft/hó)	Kompenzáció (Ft/hó)	Illetmény (Ft/hó)	Kompenzáció (Ft/hó)
700	144501-145000	7 100	187001-187500	7 400
800	145001-145500	7 200	187501-188000	7 300
900	145501-146000	7 400	188001-188500	7 200
1 000	146001-146500	7 500	188501-189000	7 000
1 100	146501-147000	7 600	189001-189500	6 900
1 200	147001-147500	7 700	189501-190000	6 700
1 300	147501-148000	7 900	190001-190500	6 600
1 400	148001-148500	8 000	190501-191000	6 400
1 500	148501-149000	8 100	191001-191500	6 300
1 600	149001-149500	8 300	191501-192000	6 200
1 800	149501-150000	8 400	192001-192500	6 000
1 900	150001-150500	8 500	192501-193000	5 900
2 000	150501-151000	8 700	193001-193500	5 700
2 200	151001-151500	8 800	193501-194000	5 600
2 300	151501-152000	8 900	194001-194500	5 500
2 400	152001-152500	9 000	194501-195000	5 300
2 600	152501-153000	9 200	195001-195500	5 200
2 700	153001-153500	9 300	195501-196000	5 000
2 800	153501-154000	9 400	196001-196500	4 900
2 900	154001-154500	9 600	196501-197000	4 700
3 100	154501-155000	9 700	197001-197500	4 600
3 200	155001-155500	9 800	197501-198000	4 500
3 300	155501-156000	10 000	198001-198500	4 400
3 500	156001-156500	10 100	198501-199000	4 200
3 600	156501-157000	10 200	199001-199500	4 100
3 700	157001-157500	10 300	199501-200000	4 000
3 900	157501-158500	10 500	200001-200500	3 900
4 000	158501-160500	10 400	200501-201000	3 800
4 100	160501-162500	10 300	201001-201500	3 700
4 200	162501-164500	10 200	201501-202000	3 500
4 400	164501-166500	10 100	202001-202500	3 400
4 500	166501-168500	10 000	202501-203000	3 300
4 600	168501-170500	9 900	203001-203500	3 200
4 800	170501-172500	9 800	203501-204000	3 100
4 900	172501-174000	9 700	204001-204500	3 000
5 000	174001-176000	9 600	204501-205000	2 800
5 200	176001-178000	9 500	205001-205500	2 700
5 300	178001-180000	9 400	205501-206000	2 600
5 400	180001-181000	9 300	206001-206500	2 500
5 500	181001-181500	9 100	206501-207000	2 400
5 700	181501-182000	9 000	207001-207500	2 300
5 800	182001-182500	8 900	207501-208000	2 100
5 900	182501-183000	8 700	208001-208500	2 000
6 100	183001-183500	8 600	208501-209000	1 900
6 200	183501-184000	8 400	209001-209500	1 800
6 300	184001-184500	8 300	209501-210000	1 700
6 500	184501-185000	8 100	210001-210500	1 600
6 600	185001-185500	8 000	210501-211000	1 400
6 700	185501-186000	7 900	211001-211500	1 300
6 800	186001-186500	7 700	211501-212000	1 200
7 000	186501-187000	7 600	212001-212500	1 100

5. melléklet a 371/2011. (XII. 31.) Korm. rendelethez

**Nyilatkozat és Változás bejelentés a költségvetési szervnél, egyház közcélú tevékenységet folytató intézményénél foglalkoztatott magánszemély 2012. évi adó- és járulékváltozások ellentételezésére szolgáló kompenzációjának igénybevételéhez**

Kérjük, a Nyilatkozat kitöltése előtt a Kitöltési útmutatót figyelmesen olvassa el!

---

**I. A nyilatkozatot adó magánszemély (továbbiakban: Nyilatkozó)**

neve: .....

születési dátuma: .....

adóazonosító jele: .....

munkáltatójának megnevezése: .....

munkáltatójának adószáma: .....

1. A Nyilatkozó családi kedvezmény igénybevételére jogosult: igen: ? nem: ?
2. Eltartottak száma (a magzatot is beleértve): .....
3. Az eltartottak közül a családi kedvezmény érvényesítésére jogosító kedvezményezett eltartottak száma: .....
4. A családi kedvezmény érvényesítésére nem jogosult Nyilatkozó e rendelet szerinti jogviszonya keletkezésének időpontja (*kitöltendő az I.1. pont Nem válasza esetén*):  
A) 2010. december 31-én vagy azt megelőzően:   
B) 2011. január 1. és 2011. december 31. között
5. A Nyilatkozóval közös háztartásban élő házastárs/élettárs jelen rendeletben felsorolt jogviszony(ok)ban álló, költségvetési szervnél, egyház közcélú tevékenységet folytató intézményénél foglalkoztatott, és jogviszonya 2012. január 1-je előtt keletkezett (*kitöltendő az I.1. pont Igen válasza esetén*): igen: ? nem:
6. A Nyilatkozó vagy az e rendelet hatálya alá tartozó foglalkoztatónál jogviszonyban álló élettárs/házastárs bruttó illetményének összege az alacsonyabb (*kitöltendő az I.5. pont Igen válasza esetén*):  
Nyilatkozó:  Házastárs / élettárs:
7. Kettő kedvezményezett eltartott esetén a Nyilatkozó és az e rendelet hatálya alá tartozó foglalkoztatónál jogviszonyban álló élettárs/házastárs bruttó illetményeinek különbsége nagyobb vagy egyenlő, mint 50 000 forint (*kitöltendő az I.2. pont "2", az I.3 pont „2” és az I.5. pont Igen válaszai esetén*) : igen:  nem:
8. Kettő kedvezményezett eltartott esetén a Nyilatkozó házastársának/élettársának bruttó illetménye alacsonyabb 109.000 forintnál (*kitöltendő az I.2. pont "2", az I.3 pont „2” és az I.5. pont Igen válaszai esetén*): igen:  nem:
9. A Nyilatkozó aláírása: .....

---

**II. KITÖLTENDŐ KIZÁRÓLAG VÁLTOZÁS BEJELENTÉS ESETÉN**

- 10.. A bejelentett változás bekövetkezésének napja: .....

11.. A Nyilatkozó aláírása: .....

### III.

Alulírott kijelentem, hogy jelen nyilatkozatot a ..... (....) Korm. rendeletben meghatározott kompenzáció igénybevételének elbírálásához adtam, az ebben található adatok a valóságnak megfelelnek. Tudomásul veszem, hogy a nyilatkozat bármely pontját érintő változás esetén haladéktalanul köteles vagyok munkáltatómnál megváltozott tartalommal változás bejelentés céljából új nyilatkozatot tenni. A jogtalanul felvett kompenzáció összegét az általános elévülési időn belül köteles vagyok visszafizetni.

Többes jogviszonyom esetén kijelentem, hogy csak egy munkáltatómnál adok le nyilatkozatot, az alábbiak szerint: ha rendelkezem teljes munkaidős jogviszonnyal, kizárólag a teljes munkaidős jogviszonyban foglalkoztató munkáltatónál, több részmunkaidős jogviszony esetén kizárólag a velem legkorábban jogviszonyt létesítő munkáltatómnál teszek nyilatkozatot.

A nyilatkozat késedelmes leadása, téves, vagy hiányos kitöltése miatt ki nem utalt kompenzáció összegétől eselem, azt visszamenőleg érvényesíteni nem áll módomban.

Hozzájárulok ahhoz, hogy ha év közben olyan változást jelentek be, amely alapján a kompenzációra nem vagy csökkentett összegben válok jogosulttá, a változás bejelentése előtt a korábbi nyilatkozat alapján a változás bekövetkezésének dátumát követően esetlegesen már kifizetett kompenzáció összegét a foglalkoztatóm visszavonja.

Kelt:

A Nyilatkozó aláírása: .....

Nyilatkozó munkáltatójának átvételt igazoló aláírása: .....

Átvétel kelte:

**Kitöltési útmutató a költségvetési szervnél, egyház közcélú tevékenységet folytató intézményénél foglalkoztatott magánszemély 2012. évi adó- és járulékváltozások ellentételezésére szolgáló kompenzációjának igénybevételéhez kitöltendő Nyilatkozathoz, Változás bejelentéshez**

A Nyilatkozatot két példányban, a kitöltési útmutató alapján kell kitölteni, különös figyelemmel arra, hogy a munkáltató a Nyilatkozatban foglaltakat akkor tudja figyelembe venni és a kompenzációt érvényesíteni, ha a kitöltött Nyilatkozatot Ön, mint Nyilatkozó legkésőbb 2012. március 15-éig a munkáltatója rendelkezésére bocsátja. A kompenzáció 2012. március 15. után visszamenőlegesen nem érvényesíthető. A munkáltató a másolaton igazolja az első példány átvételét, és azt az irattározási szabályainak megfelelően a munkáltató vagy az illetékes illetmény számfejtőhely megőrzi. A másodpéldányt Önnek 5 évig szintén meg kell őriznie.

A Nyilatkozat tartalmát érintő, a kompenzáció megállapításánál irányadó adatok változása esetén a Nyilatkozó köteles munkáltatójánál megváltozott tartalommal változás bejelentés céljából új nyilatkozatot tenni. A Változás bejelentés során az I. Blokkban ne csak azokat a rovatokat töltsse ki, amelyekben változás történt, hanem a teljes I. Blokkot, tehát azokat a rovatokat is, amelyekben változás nem állt be, de eredeti Nyilatkozatában tartalmazott adatot, jelölést. A Nyilatkozat II. Blokkját Változás bejelentés esetén szintén töltsse ki és írja alá, mert a változás bekövetkezése napjának feltüntetése és aláírás nélkül a Változás bejelentés érvénytelen.

Amennyiben Ön az alább felsorolt jogviszonyok közül egyidejűleg több jogviszonyban is foglalkoztatott, Ön csak a teljes munkaidős jogviszonyában jogosult a kompenzációra, így

kizárólag az Önt teljes munkaidőben foglalkoztató munkáltatója felé adhat le Nyilatkozatot. Ha Önnek nincs teljes munkaidős jogviszonya, tehát csak részmunkaidőben foglalkoztatott, egy vagy több munkáltató által, úgy a legkorábban keletkezett jogviszonyban jár a kompenzáció. Ebben az esetben az Önnel legkorábban jogviszonyt létesítő munkáltatóhoz kell benyújtania Nyilatkozatát. Fontos, hogy Ön több jogviszony esetén is csak egy munkáltatótól jogosult kompenzációra, így csak egy munkáltatóhoz adhat Nyilatkozatot.

A jogalap nélkül felvett kompenzáció összege Öntől az általános elévülési időn, azaz három éven belül visszakövetelhető.

**A Nyilatkozatot csak abban az esetben töltse ki és adja le munkáltatójánál, ha az alábbi három feltétel mindegyikének egyidejűleg megfelel, vagyis Ön jogosult a kompenzációra.**

1. Jogviszonya 2012. január 1-je előtt keletkezett, vagy amennyiben 2012. évben létesült, 2011. december 31-e és a jelenlegi jogviszonya létrejötte között kizárólag e rendelet hatálya alá tartozó munkáltatóval állt munkavégzésre irányuló jogviszonyban.

2.1. költségvetési szervnél jogviszonyban álló olyan foglalkoztatott, aki közalkalmazottként, köztisztviselőként, kormánytisztviselőként, fegyveres szerv hivatalos állományú tagjaként, a Magyar Honvédség hivatásos és szerződéses állományú tagjaként, igazságügyi alkalmazottként, ügyészségi alkalmazottként, közigazgatási szerveknél foglalkoztatott munkavállalóként, hivatásos nevelőszülőként kerül alkalmazásra, vagy

2.2. egyház közcélú tevékenységet folytató, nem költségvetési szervként működő intézményénél áll munkaviszonyban, vagy hivatásos nevelőszülői jogviszonyban, és

3. a tárgyható első napján érvényes bruttó illetménye kevesebb, mint az alább ismertetett értékhatárok közül Önre vonatkozó összeg:

3.1. Ön nem jogosult családi kedvezmény érvényesítésére, jogviszonya 2010. december 31-én vagy azt megelőzően keletkezett, és a tárgyható első napján érvényes bruttó illetménye kevesebb, mint 255 501 Ft [2.§ (2)], vagy

3.2. Ön nem jogosult családi kedvezmény érvényesítésére, jogviszonya 2011. január 1-je és 2011. december 31-e között jött létre, és a tárgyható első napján érvényes bruttó illetménye kevesebb, mint 216 701 Ft [2.§ (3)], vagy

3.3. Ön egy vagy kettő kedvezményezett eltartott után jogosult családi kedvezményre, az eltartottak száma három főnél kevesebb, jogviszonya 2012. január 1-je előtt keletkezett, és a tárgyható első napján érvényes bruttó illetménye kevesebb, mint 216 501 Ft [2.§ (4)-(5)], vagy

3.4. Ön egy kedvezményezett eltartott után jogosult családi kedvezményre, az eltartottak száma három főnél kevesebb, jogviszonya 2012. január 1-je előtt keletkezett, házastársa/élettársa szintén e rendelet hatálya alá tartozó foglalkoztatott,

– az Önök tárgyható első napján érvényes bruttó illetménye közül az Öné az alacsonyabb, és annak összege kevesebb, mint 216 701 Ft [2.§ (6) a)], vagy

– az Önök tárgyható első napján érvényes bruttó illetménye közül az Öné a magasabb, és annak összege kevesebb, mint 216 501 Ft [2.§ (6) b)], vagy

3.5. Ön kettő kedvezményezett eltartott után jogosult családi kedvezményre, az eltartottak száma három főnél kevesebb, jogviszonya 2012. január 1-je előtt keletkezett, házastársa/élettársa szintén e rendelet hatálya alá tartozó foglalkoztatott, és az Ön tárgyható első napján érvényes bruttó illetménye nem haladja meg a 216 701 Ft-ot feltéve, hogy az Ön bruttó illetménye az alacsonyabb, vagy a 216 501 Ft-ot, amennyiben az Ön bruttó illetménye a magasabb [2.§ (7)], vagy

3.6. Ön egy vagy több kedvezményezett eltartott után jogosult családi kedvezményre úgy, hogy az eltartottak száma eléri vagy meghaladja a három, főt jogviszonya 2010. december 31-én vagy azt megelőzően keletkezett, és a tárgyható első napján érvényes bruttó illetménye kevesebb, mint 135 000 Ft és a 135 000 Ft-nak a három feletti gyermekszám és a 20 000 Ft

szorzatával növelt összege (pl.: 4 gyermek esetén a bruttó illetmény kompenzációra jogosító felső határa 155 000 Ft, 5 gyermek esetén 175 000 Ft, stb.) [2.§ (8)], vagy

3.7. Ön egy vagy több kedvezményezett eltartott után jogosult családi kedvezményre úgy, hogy az eltartottak száma eléri vagy meghaladja a három főt, jogviszonya 2011. január 1-je és 2011. december 31-e között jött létre, és a tárgyhoz első napján érvényes bruttó illetménye kevesebb, mint 216 701 Ft[2.§ (9)].

**A Nyilatkozat kitöltése előtt Önnek az alábbi szempontok alapján kell mérlegelnie a jogosultsági feltételeket:**

**1. Családi kedvezményre jogosult:** A családi kedvezmény érvényesítésére az a magánszemély jogosult, aki a családok támogatásáról szóló törvény szerint gyermekre tekintettel családi pótlékra jogosult. A nyilatkozat kitöltésekor vegye figyelembe, hogy Ön akkor is családi pótlékra jogosultnak minősül, ha a családi pótlékot nem Ön, hanem az Önnel és a gyermekkel egy háztartásban élő másik szülő igényelte az azt folyósító szervtől, vagy –a jogosultság ellenére– azt bármely okból egyikőjük sem igényelte. (Családi pótlékra való jogosultsága ellenére családi kedvezmény érvényesítésére nem jogosult az a magánszemély, aki a családi pótlékot a gyermekotthonban nevelt vagy szociális intézményben elhelyezett gyermekre (személyre) tekintettel a gyermekotthon vagy a szociális intézmény vezetőjeként, illetve a javítóintézetben nevelt vagy a büntetés-végrehajtási intézetben lévő, gyermekvédelmi gondoskodás alatt álló gyermekre (személyre) tekintettel a javítóintézet igazgatójaként vagy a büntetés-végrehajtási intézet parancsnokaként kapja.)

A családi kedvezmény érvényesítésére jogosult továbbá a várandós nő és vele közös háztartásban élő házastársa - a várandósság időszakában (a magzat fogantatásának 91. napjától megszületéséig) -, a családi pótlékra saját jogán jogosult gyermek (személy), a rokkantsági járadékban részesülő magánszemély. A családi pótlékra saját jogán jogosult gyermek (személy), és a rokkantsági járadékban részesülő magánszemély azzal a kitéttel, hogy az említett jogosult és a vele közös háztartásban élő hozzátartozói közül egy - a döntésük szerinti - minősül jogosultnak.

A családi kedvezmény érvényesítésére jogosult még bármely EGT-állam jogszabálya alapján családi pótlékra, rokkantsági járadékra, vagy más hasonló ellátásra jogosult magánszemély is.

A nyilatkozat kitöltésekor vegye figyelembe, hogy Ön akkor is családi kedvezmény igénybevételére jogosultnak minősül, ha a személyi jövedelemadózása során a családi kedvezményt nem Ön, hanem az Önnel közös háztartásban élő házastársa/élettársa érvényesíti. (Pl. közös háztartásban élő házaspár nevel a háztartásban egy fő kedvezményre jogosult gyermeket, ebben az esetben mindketten jogosultak a családi kedvezményre, függetlenül attól, hogy a családi kedvezmény érvényesítéséről az év során vagy az adóév végén személyi jövedelemadó bevallásukban hogyan döntenek.)

**Eltartott:** Eltartottnak minősül a kedvezményezett eltartottakon túl a családi pótlékra már nem jogosító tanuló, hallgató is mindaddig, ameddig őt is figyelembe veszik a testvérei után járó családi pótlék összegének megállapításánál, tehát aki közoktatási intézmény tanulója vagy felsőoktatási intézményben első felsőfokú szakképzésben, első alapképzésben, első mesterképzésben vagy első egységes, osztatlan képzésben részt vevő hallgató és rendszeres jövedelemmel nem rendelkezik.

**Élettársi kapcsolat meghatározásához:** Élettársi kapcsolat áll fenn két olyan házasságkötés vagy bejegyzett élettársi kapcsolat létesítése nélkül közös háztartásban érzelmi és gazdasági közösségben (életközösségben) együtt élő személy között, akik közül egyiknek sem áll fenn mással házassági életközössége, bejegyzett élettársi életközössége vagy élettársi kapcsolata, és akik nem állnak egymással egyenesági rokonságban vagy testvéri, féltestvéri kapcsolatban.

**Kedvezményezett eltartott meghatározásához:** Kedvezményezett eltartott az, akire tekintettel a családok támogatásáról szóló törvény szerint családi pótlékot folyósítanak, a magzat a várandósság időszakában - fogantatásának 91. napjától megszületéséig -, továbbá aki a családi pótlékra saját jogán jogosult, valamint a rokkantsági járadékban részesülő magánszemély.

**2. Jogviszonya keletkezésének időpontja:** Jogviszonya keletkezésének időpontjaként azt a dátumot kell tekintenie, amikor az Ön jogviszonya a költségvetési szervnél, az egyház közcélú tevékenységet folytató, nem költségvetési szervként működő intézményénél (*a továbbiakban: kompenzációs rendelet hatálya alá tartozó foglalkoztató*) létrejött.

Amennyiben Ön a kompenzációs rendelet hatálya alá tartozó foglalkoztatónál 2011-ben létesített jogviszonyt, de azt közvetlenül megelőzően is e foglalkoztatók valamelyikénél állt alkalmazásban, úgy ezeket a jogviszonyokat a kompenzáció igénybe vétele szempontjából tekintse folyamatosnak, és a legkorábban keletkezett jogviszony létrejöttének dátumát vegye figyelembe a kitöltéskor. A jogviszony folytonosságát nem szakítja meg álláskeresési támogatás igénybe vételének időszaka, ha Ön azt megelőzően és az követően is kompenzációs rendelet hatálya alá tartozó foglalkoztatónál létesített jogviszonyt. (pl. ha Ön 2010.szeptember. 30-áig egy költségvetési szervnél dolgozott, 2010. november 1-jétől 2011. január 31-éig álláskeresési járadékban részesült, majd 2011. február 1-jén valamely egyház közcélú tevékenységet folytató intézményénél létesít munkaviszonyt, úgy Önre a 255.501 Ft-os bruttó illetmény korlát vonatkozik, a jogviszonya keletkezésének időpontja kérdésre pedig a „2010. december 31-én vagy azt megelőzően” választ jelölje meg.)

Amennyiben Ön 2012-ben, év közben létesít jogviszonyt a kompenzációs rendelet hatálya alá tartozó foglalkoztatónál, de azt közvetlenül megelőzően is e foglalkoztatók valamelyikénél állt alkalmazásban, úgy ezeket a jogviszonyokat a kompenzáció igénybe vétele szempontjából szintén tekintse folyamatosnak, és a legkorábban keletkezett jogviszony létrejöttének dátumát vegye figyelembe a kitöltéskor. Ez esetben sem jelent megszakítást az álláskeresési járadék igénybevételének időszaka.

### **3. Illetmény alatt a Nyilatkozat kitöltésekor**

a) a közalkalmazottak jogállásáról szóló törvény 66. és 79/E. §-a szerinti illetményt (beleértve a garantált illetmény feletti, a munkáltató döntése alapján megállapított illetményrészt is), továbbá a közalkalmazott számára ugyanezen törvény 70-75. §-a alapján megállapított illetménypótlékot,

b) a köztisztviselők és kormánytisztviselők esetében a köztisztviselők jogállásáról szóló törvény 42. § (2) bekezdése szerinti - a 43. § (4) bekezdése szerinti illetményeltérítés figyelembevételével számított - illetményt,

c) a kormánytisztviselők esetén - a b) pontban foglaltakon túlmenően - a kormánytisztviselők jogállásáról szóló törvény 18. § (2) alapján megállapított illetményt,

d) a fegyveres szervek hivatásos állományú tagjainak szolgálati viszonyáról szóló törvény 112. §-a szerinti távolléti díj alapját képező illetményt,

e) a Magyar Honvédség hivatásos és szerződéses állományú tagjainak jogállásáról szóló törvény 123. §-a szerinti távolléti díj alapját képező illetményt,

f) az igazságügyi alkalmazottak szolgálati jogviszonyáról szóló törvény 96. § (1) bekezdése szerinti - a 102. § (2) bekezdése szerinti illetményeltérítés figyelembevételével számított - illetményt,

g) az ügyészségi szolgálati viszonyról és az ügyészségi adatkezelésről szóló törvény 46/C., 81/C. és 90/A. §-a szerinti - a 81/G. § (2) bekezdése és a 90/E. § (2) bekezdése szerinti illetményeltérítés figyelembevételével számított - illetményt,

h) az Munka törvénykönyve Harmadik Része XII. fejezetének hatálya alá tartozó munkavállalók személyi alapbérét és rendszeres bérpótlékait,

i) egyház közcélú tevékenységet folytató, nem költségvetési szervként működő intézményénél vagy annak fenntartójánál foglalkoztatottak esetén a munkavállaló személyi alapbérét és rendszeres bérpótlékait,

j) a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló törvény. 66/L. §-a szerinti hivatásos nevelőszülői díjat kell érteni.

A Nyilatkozat I. Blokkját a Nyilatkozat első benyújtásakor, és a változás bejelentések alkalmával is ki kell töltenie, majd alá kell írnia. Aláírás nélkül a Nyilatkozat érvénytelen. Változás bejelentés esetén a II. Blokkot is írja alá. A III. Blokkban található záradék aláírásáról se feledkezzen el sem az első Nyilatkozat, sem a változás bejelentésekor!

**FONTOS**, hogy ezt a Nyilatkozatot Ön a 2012. évi adó- és járulékváltozásoknak a költségvetési szerveknél, egyházak közcélú tevékenységet folytató intézményeinél foglalkoztatottak körében történő kompenzálásához adta. **EZ A NYILATKOZAT NEM HELYETTESÍTI A CSALÁDI KEDVEZMÉNY ÉRVÉNYESÍTÉSÉRE SZOLGÁLÓ ADÓELŐLEG-NYILATKOZATOT!**

6. melléklet a 371/2011. (XII. 31.) Korm. rendelethez

### ADATSZOLGÁLTATÁS

a nettó finanszírozásba bevont költségvetési szerveknél foglalkoztatottak  
2012. évi kompenzációja ..... hónap után járó részletének elszámolásához

*Költségvetési szerv*

neve :																			
címe :																			
törzsszáma :																			
adószáma :																			
penzforgalmi jelzőszáma :																			
penzügyi körzet :																			
													KSH kód :						

Sor- szám	Megnevezés	Létszám (fő)
1.	A 2. § (2) bekezdés szerint kompenzációra jogosultak száma	
2.	A 2. § (3) bekezdés szerint kompenzációra jogosultak száma	
3.	A 2. § (4) bekezdés szerint kompenzációra jogosultak száma	
4.	A 2. § (5) bekezdés szerint kompenzációra jogosultak száma	
5.	A 2. § (6) bekezdés szerint kompenzációra jogosultak száma	
6.	A 2. § (7) bekezdés szerint kompenzációra jogosultak száma	
7.	A 2. § (8) bekezdés szerint kompenzációra jogosultak száma	
8.	A 2. § (9) bekezdés szerint kompenzációra jogosultak száma	
9.	A 2. § (10) bekezdés szerint kompenzációra jogosultak száma	
10.	A 2. § (11) bekezdés szerint kompenzációra jogosultak száma	
11.	A 2. § (12) bekezdés szerint kompenzációra jogosultak száma	
12.	A 2. § (13) bekezdés szerint kompenzációra jogosultak száma	
13.	A 2. § (14) bekezdés szerint kompenzációra jogosultak száma	
14.	A 2. § (15) bekezdés szerint kompenzációra jogosultak száma	
15.	A 2. § (16) bekezdés szerint kompenzációra jogosultak száma	
<b>16.</b>	<b>Kompenzációra jogosultak száma összesen (1. + ... + 15.)</b>	







elszámolt összeggel.

<sup>2</sup> 2012. január hónapban megegyezik a 6. § (2) bekezdés szerint elszámolt összeggel.

<sup>3</sup> A helyi önkormányzat a 6. § (4) bekezdés szerint soron kívül továbbítja január hónapban a 6. oszlop szerinti, a további hónapokban az 5. oszlop szerinti összeget.

9. melléklet a 371/2011. (XII. 31.) Korm. rendelethez

## IGÉNYLŐ LAP

### az egyházi fenntartású közcélú szolgáltatást nyújtó intézményeknél foglalkoztatottak 2012. évi kompenzációja után járó támogatás igényléséhez

<b>I. Ágazat megnevezése</b> (az ágazatot a megfelelő szöveg aláhúzásával, vagy betűjel megjelölésével kell jelezni)	a) egészségügy b) oktatás c) szociális d) közművelődés e) sport f) karitatív		
<b>II. Fenntartó</b>			
neve:			
címe:			
adószáma:			
OEP finanszírozási kód / OM azonosító:			
bankszámla száma:			
bankszámlát vezető pénzüintézet neve:			
<b>III. Foglalkoztató szervezet</b>			
neve:			
címe:			
adószáma:			
OEP finanszírozási kód / OM azonosító:			
bankszámla száma:			
bankszámlát vezető pénzüintézet neve:			
Megnevezés		Korm. rendelet 2. §-a alapján kompenzáció összesen	
<b>I.</b>	<b>Kompenzációra jogosultak száma</b>		
<b>II.</b>	<b>Havi igénylési adatok (forintban)</b>		
1.	Kompenzáció egy havi összege		
2.	Kifizetést terhelő közterhek összege		
3.	Támogatási igény havi bruttó összege (1.+ 2.)		
<b>III.</b>	<b>Éves igénylési adatok (forintban)</b>		
1.	Kompenzáció egy havi összegének tizenkétszerese		
2.	Kifizetést terhelő közterhek összege		
3.	Támogatási igény éves bruttó összege (1.+ 2.)		

..... 2012. év ..... hónap ..... nap

P. H.

A támogatási igény bejelentésére jogosult neve, aláírása

.....  
fenntartó / foglalkoztató

Az adatlap kitöltéséért felelős neve:.....

telefonszáma:.....

10. melléklet a 371/2011. (XII. 31.) Korm. rendelethez

## IGÉNYLŐ LAP FENNTARTÓI ÖSSZESÍTŐ

az egyházi fenntartású közcélú szolgáltatást nyújtó  
intézményeknél foglalkoztatottak 2012. évi kompenzációja után járó támogatás igényléséhez

<b>FENNTARTÓ</b>			
	neve:		
	címe:		
	adószáma:		

		OM azonosító/OEP finanszírozási kód:		
		bankszámla száma:		
		bankszámlát vezető pénzintézet neve:		
Megnevezés	KSH kód	Adószám	Korm. rendelet 2. §-a alapján	
			Kompensációra jogosultak száma / ágazatok / foglalkoztatottak szerint (fő)	A kompenzáció éves összegének a kifizetőt terhelő, közterhekkel növelt bruttó összege forintban / ágazatok / foglalkoztatottak szerint (Ft)
Oktatás				
Összesen				
Szociális				
Összesen:				
Közügytemény és közművelődés				
Összesen				
Sport				
Összesen				
Karitatív				
Összesen				
Egészségügy				
Összesen				
Mindösszesen				

fenntartó

Az adatlap kitöltéséért felelős neve:.....  
 telefonszáma:.....

### 11. melléklet a 371/2011. (XII. 31.) Korm. rendelethez

Fenntartó egyház megnevezése:

#### ELSZÁMOLÓLAP

#### az egyházi fenntartású közcélú szolgáltatást nyújtó intézeteknél foglalkoztatottak 2012. évi kompenzációjának kifizetéséről

Hónapok	a) egyház-egység				b) karitatív				c) felhívású				d) karitatív				e) szociális				
	teljes foglalkoztatottak létszám	kompenzációval érintett létszám	átly képezett kifizetett személyi juttatás	munkaadókat terhelő járulékok	teljes foglalkoztatottak létszám	kompenzációval érintett létszám	átly képezett kifizetett személyi juttatás	munkaadókat terhelő járulékok	teljes foglalkoztatottak létszám	kompenzációval érintett létszám	átly képezett kifizetett személyi juttatás	munkaadókat terhelő járulékok	teljes foglalkoztatottak létszám	kompenzációval érintett létszám	átly képezett kifizetett személyi juttatás	munkaadókat terhelő járulékok	teljes foglalkoztatottak létszám	kompenzációval érintett létszám	átly képezett kifizetett személyi juttatás	munkaadókat terhelő járulékok	
január																					
február																					
március																					
április																					
május																					
június																					
július																					
augusztus																					
szeptember																					
október																					
november																					
december																					
Összesen	0	0	0,0	0,0	0	0	0,0	0,0	0	0	0,0	0,0	0	0	0,0	0,0	0	0	0,0	0,0	

\* a táblai kifizetések szerinti összeg

egyházi szociális

(ezer forintban és ében)

Hónapok	Ágazatok összesen			
	teljes foglalkoztatottak létszám	kompenzációval érintett létszám	átly képezett kifizetett személyi juttatás	munkaadókat terhelő járulékok
január	0	0	0,0	0,0
február	0	0	0,0	0,0
március	0	0	0,0	0,0
április	0	0	0,0	0,0
május	0	0	0,0	0,0
június	0	0	0,0	0,0

jūlius	0	0	0.0	0.0
augusts	0	0	0.0	0.0
septembris	0	0	0.0	0.0
oktobris	0	0	0.0	0.0
novembris	0	0	0.0	0.0
decembris	0	0	0.0	0.0
Ökopse	0	0	0.0	0.0